



ZAKENVROUW VAN HET  
JAAR 2017: ELSKE DOETS

'IK GA GRAAG  
TOT HET  
UITERSTE'

Op drieëntwintigjarige leeftijd nam Elske Doets (45) de reisorganisatie van haar vader Jan Doets over. Op haar achtentwintigste nam Doets alle aandelen over, waarna zij haar eigen stempel op de onderneming kon drukken. Het harde werken werd dit jaar bekroond met de titel Zakenvrouw van het jaar 2017. De powervrouw blijft niet stil zitten en wil deze boodschap nu doorgeven aan jonge meisjes die ook een carrière ambiëren, middels de Elske Doets Young Lady Business Academy. "Ik wil hen laten zien dat het wél kan."

#### HOE WAS HET OM ALS JONGE VROUW HET BEDRIJF VAN UW VADER OVER TE NEMEN?

"Ik had als jong meisje altijd al wel de droom om zakenvrouw te worden. Waar dat vandaan kwam? Geen idee, dat zat er altijd al in denk ik. Maar goed, ik moest de droom nog wél waarmaken. Ik kreeg de kans om dat al vrij jong te doen en de aandelen in één keer allemaal over te nemen toen ik achtentwintig was. Dat was bijzonder en gaf mij de kans om het bedrijf sneller te moderniseren en er mijn eigen stempel op te drukken."

#### EN IS DAT EEN VROUWELIJKE STEMPEL?

"Nee dat niet per sé, maar wel mijn stempel. Zo bedacht ik enkele jaren geleden dat wij een magazine moesten gaan uitgeven, in plaats van de traditionele reisgidsen. Daar werd ik raar op aangekeken, maar het werkt hartstikke goed. Eén keer per jaar geven wij een inspiratiemagazine uit, vol eigen ervaringen, interviews en reisverslagen. Allemaal in house gemaakt. Jan Doets staat voor beleving, daarin maken wij het verschil. Ga je op reis naar de Grand Canyon, dan zit je hotel ook écht aan de rand van de Grand Canyon en niet een paar uur ervan af. Je ziet de zonsopkomst en zonsondergang. Dát is beleving. Op mijn vakanties ga ik graag tot het uiterste, ik blijf mezelf uitdagen om onverwachte dingen te doen. Dat maakt mij een betere leidinggevende."

#### HEEFT U DOOR DE JAREN HEEN VERBETERING GEZIEN IN DE VERHOUDING MAN VROUW?

"Ik doe natuurlijk veel zaken in Amerika en Canada en ik moet zeggen dat het daar wel iets beter is, maar over het algemeen zijn het vooral mannen aan de top, ook in de reisbranche. Dus er is nog heel veel terrein te winnen. Nu, als Zakenvrouw van het jaar, merk ik steeds meer vooroordelen op. Ik vind het bijvoorbeeld best wel schokkend dat er door mannen vaak aan vrouwen

wordt gevraagd hoe zij het moederschap met hun carrière combineren. Het betekent gewoon keuzes maken en ik heb niet het idee dat dat voor een man meer of minder is, aan hem wordt simpelweg de vraag niet gesteld en aan een vrouw wel. Bij een topsporter wordt er ook niet gevraagd hoe hij of zij het allemaal doet. Ik ben niet anders."

#### HOE VOELT HET TE WORDEN GEKROOND TOT ZAKENVROUW VAN HET JAAR 2017.

"Ik was er niet van op de hoogte dat dit speelde, het was een enorme verrassing! Het gaat allemaal een beetje geheimzinnig. Je mag jezelf bijvoorbeeld niet aanmelden maar wordt genomineerd. Hiervoor moet je grootaandeelhouder zijn van enig formaat, winstgevend, groeiend en bij voorkeur veel vrouwen in dienst. Dat zit bij Jan Doets met 90% vrouwen wel goed."

"Een goed halfjaar verder kan ik zeggen dat de titel een enorm voorrecht is. Ik voel me eigenlijk een soort Alice in Wonderland, omdat ik bij alles denk: wauw. Het is allemaal erg high level en vooral heel leerzaam. Ik heb bijvoorbeeld de eer gehad om Koning Willem-Alexander te ontmoeten bij een topvrouwenbijeenkomst. Daar werd hem een boek aangereikt en aangezien ik daar ook in sta, mocht ik even met hem spreken. Hij zei toen ook dat ik in deze rol echt iets moet gaan doen aan de verhouding man-vrouw in de top. 'Want dat is niet goed', zei hij."



ELSKE DOETS OP DE PRIJSUITREIKING ZAKENVROUW VAN HET JAAR SAMEN MET JEANINE HENNIS - PLASSCHAERT

## OM DIE REDEN HEEFT U DIT JAAR DAN OOK DE ELSKE DOETS YOUNG LADY BUSINESS ACADEMY OPGERICHT. WAAROM SPECIFIEK DEZE DOELGROEP?

Omdat ik in mijn optiek daar echt nog verschil kan maken. Ik merk dat vrouwen van mijn leeftijd vaak al enigszins zijn vastgeroest in patronen of hebben een goed verdienende man, waardoor ze geen zin hebben om carrière te gaan maken ook al hebben ze bijvoorbeeld wel de goede papieren. Op de Academy, voor meisjes tussen de vijftien en vierentwintig jaar, is ieder niveau welkom. Ik vond het enorm welskrachtige meisjes met hele uiteenlopende carrière-dromen. De Academy zelf heeft niets te maken met mij of mijn bedrijf, ik wil deze meisjes echt stimuleren op ondernemer te worden of executive. Dat kan op elk vlak zijn qua branche of richting. Zij vonden het een eer om bij mij te komen, maar ik vond het eigenlijk andersom. Ik vond het fantastisch!”

## EN WAAR HOOPT U DAT DE MEISJES OVER TIEN JAAR STAAN?

“Ik hoop dat minstens één op de tien meisjes haar doelen heeft waargemaakt. Bovenal hoop ik dat ze hoe dan ook terugdenken aan de masterclasses van de verschillende powervrouwen (o.a. Neelie Kroes, Annemarie Jorritsma) en denken: ‘Een carrière en gezin, zij deden het ook!’ Want dat is wel het stigma waar de jonge meisjes tegenaanlopen. Een omgeving die zegt dat jij geen kinderen kan krijgen als jij executive wilt worden. Je merkt dat meisjes dan beginnen te twijfelen of het wel de juiste keuze is. Dat is precies wat ik in een vroegtijdig stadium aan hen wil laten zien, dat dat wél kan!”

## ZIJN ER VOOR U NOG DOELEN TE BEHALLEN?

“Ik heb een prachtig stabiel bedrijf, dus ik heb nog weinig te wensen. Wat ik nu allemaal meemaak en waar ik voor word gevraagd, is fantastisch. Zo word ik bijvoorbeeld groeiambassadeur bij NL groeit, daar kan ik mijn expertise natuurlijk wel kwijt. Wie weet wat de toekomst brengt, ik zal in ieder geval altijd blijven ondernemen.”



‘Ik hoop dat minstens **één op de tien** meisjes haar doelen waarmaakt’