

DEELTIJDBANEN

ZAKENVROUW DOETS: 'BALANSTRUTJES BLIJVEN DWALEN'

Vrouw, aan het werk!

De conclusies van het Sociaal en Cultureel Planbureau zijn onverbiddelijk: jonge Nederlandse vrouwen zijn Europees kampioen deeltijdwerken. Met als gevolg dat bijna de helft van hen financieel afhankelijk is van haar partner. Voor- en tegenstanders van parttime werken zijn het erover eens dat mannen nu ook offers in hun carrière moeten brengen. „Tegelijkertijd moeten vrouwen niet van die balanstrutjes zijn.”

door Eva Gabeler

Achteraf heeft Mirjam Vis (47) spijt dat ze haar hele leven drie dagen per week heeft gewerkt. Het was geen bewuste keuze om dat haar hele leven te blijven doen. Destijds werkte ze als officemanager en haar baas besloot de baan te versimpelen. Dat leek haar niks. Bovendien wilde ze ook moeder worden. „Nu merk ik pas wat dat voor mijn carrière betekent. Eigenlijk moet ik nog beginnen. Ik sta

onder aan de ladder van wat ik kan bereiken.” Vis is in haar beslissing allesbehalve uitzonderlijk, blijkt uit het gisteren gepubliceerde SCP-rapport Werken aan de start.

Nergens anders

Van alle vrouwen tussen de 18 en 25 jaar heeft 63 procent een deeltijdbaan, tegenover 30 procent van de mannen. Nergens anders in Europa werken jonge vrouwen zo weinig anders als in Nederland en nergens anders zijn de verschillen tussen

vrouwen en mannen zo groot, met 29 uur tegenover 37 uur per week.

Die cijfers verrassen Vis. Maar ze weet niet hoe ze het zelf destijds anders had kunnen doen. „Nu, jaren later, beseft ik hoe belangrijk de rol van een partner is. Je moet samen een verdeling maken als je beiden wilt blijven werken. De man heeft dus ook een belangrijke ondersteunende rol bij de administratie, poetsen, koken en de kinderen.”

Daar sluit Elske Doets zich bij aan. Ze is zakenvrouw van het jaar 2017 en directeur van reisorganisatie Jan Doets America Tours. „Kinderen heb je nou eenmaal niet alleen. De enige reden dat ik op topniveau presteer, is dat mijn man en ik onze schema's gezamenlijk afstellen op dat van de



Elske Doets, directeur van een reisorganisatie: „Kinderen heb je niet alleen. De enige reden dat ik op topniveau presteer, is dat mijn man en ik onze schema's gezamenlijk afstellen op de kinderen.”

FOTO
HOLLANDESE
HOOGTE

kinderen. Dat moeten mannen wel aankunnen. Zij vinden het soms vervelend als een vrouw meer geld verdient.”

Afschuiven

Maar in deeltijd werken de vrouwen mogen dat niet alleen afschuiven op hun man, vindt Doets. Het zijn de vrouwen zelf die te vaak evenwicht willen, denkt ze. „Balanstrutjes noem ik die. Zij balanceren continu tussen privé en werk. Ze willen de perfecte verhoudingen van beide. Maar als je zo denkt, gebeurt er niks met je carrière. Dan blijf je dwalen in niemandsland.”

Dieetgoeroe Sonja Bakker zette een miljoenenbedrijf op en benadrukt dat jonge vrouwen realistisch moeten zijn. „Te vaak wil deze generatie meteen haar droombaan. Tegelijkertijd zijn ze niet bereid om hard te werken en onderop te beginnen om bij die droombaan te komen. Tsjja, zo werkt het nou eenmaal niet.”

Bovendien trekken vrouwen zich te veel aan van wat anderen van hen vinden, constateert Doets. „Dat begint op het schoolplein, maar dat blijft een leven lang. Mijn moeder vindt het ook maar niks dat ik zo hard werk. Maar die oordelen moet je van je laten afglijden. Onderne-

men is topsport en aan atleten vraag je ook niet waarom ze zo veel trainen. Maar je moet wel stevig in je schoenen staan om het aan te kunnen. En je moet bereid zijn om prioriteiten te stellen. Dat betekent dat je het contact met vriendinnen op een lager pitje moet zetten.”

Doets verbaast zich erover dat Nederlanders zichzelf liberaal noemen. „Uiteindelijk werkt in de meeste gevallen de man en

schillen als gevolg van de opleiding. Vrouwen sorteren vaker voor op een beroep of branche waarin vaker in deeltijd wordt gewerkt, de zorg bijvoorbeeld.

Henriëtte Prast, hoogleer Persoonlijke Financiële Planning aan de universiteit van Tilburg, is fel. Ze vindt dat vrouwen weinig te verwijten valt in hun keuze om te werken in deeltijd. „De voordelen van fulltime werken zijn voor vrouwen minder groot: er zijn minder promotiekanalen en vrouwen krijgen voor hetzelfde werk minder betaald. Bovendien is kinderopvang relatief duur. Dat is geen aantrekkelijk vooruitzicht.”

Degenen die wel doorgroeien, moeten zich staande houden in een wereld die is ingericht op mannen en hun behoeftes, vertelt ze. „Van oorsprong werkten mannen, en vrouwen niet. Daar zie je nog steeds stille getuigen van, zoals een schoenpoetsmachine bij De Nederlandse Bank, zodat mannen goed voor de dag kunnen komen. Maar een föhn, die vrouwen nodig hebben na een regenbui, ontbreekt.”

Herkenbaar

Herkenbaar voor veel vrouwen, merkt Mirjam Vis. Maar gelukkig is het ook mogelijk om verloren tijd in te halen, zoals zij zelf doet. Samen met Eleonore Schins richtte ze het bedrijf Re-Job op dat vrouwen naar een voltijd baan begeleidt. „Wat is er op tegen om later te beslissen? Je hersenen zijn niet weggesmolten hoor. Sterker: je staat alleen maar steviger in je schoenen.”

'Je moet bereid zijn prioriteiten te stellen'

zorgt de vrouw voor kinderen en het huishouden. Mannen zijn bang een zacht ei te worden genoemd. En ik word vaak gezien als kenau. Dat is cultureel bepaald en daar is niks liberaals aan. Daarnaast werkt het in de hand dat vrouwen met een gebrek aan ambitie niet gestimuleerd worden door zo'n omgeving. En als het niet in jezelf zit, dan gebeurt het ook niet.”

Het SCP schrijft iets vergelijkbaars in het rapport: mannen hechten meer waarde aan een goed inkomen en carrière maken, terwijl vrouwen het belangrijk vinden dat zij hun baan met zorgtaken en hobby's kunnen combineren. Maar het onderzoeksbureau draagt nog een andere verklaring aan. Zij zien een deel van de ver-



Jarenlang deeltijdwerker Mirjam Vis (l.) wordt begeleidt door Eleonore Schins (r.) vrouwen naar een voltijd baan. FOTO HESTER DOOVE



De 'We can do it!'-poster is hét symbool van de sterke vrouw die van aanpakken weet.

FOTO 123RF

'Bank heeft wel een schoenpoetsmachine maar geen föhn'